실업 보험 수당은 어떻게 결정되는가

기준 기간

귀하의 실업 보험(UI) 청구 "금액"(모든 자격 요건을 충족시킬 경우 받을 수 있는 금액)은 매사추세츠 법에 규정된 바에 따라 최대 52 주 동안 귀하에게 지급되는 소득에 따라 결정됩니다. 이것을 귀하의 "기준 기간"이라고 합니다.

기준 기간은 어떻게 결정되는가

"일차 기준 기간"(즉, 실업보험 청구금액을 계산하기 위해 처음 계산되는 근로 주들이 포함된 기간)은 귀하의 청구가 발효되는 날짜의 직전 마지막 4 분기 입니다.
법에 규정된 일정한 상황 하에서 귀하는 '대체 기준 기간"을 근거로 청구할 수도 있습니다.

대체 기준 기간이 사용될 경우, 귀하의 청구는 가장 최근에 완료된 3 분기에 마지막으로 완료된 분기와 청구 발효일 사이의 기간이 더해진 기간 동안 귀하에게 지급된 임금을 근거로 결정됩니다. (이 페이지 뒷면에 있는 표를 참조하세요.)

수당 연도

이 절차를 이해하기 위해서는 귀하의 수당이 어떻게 결정되는지 알아야 합니다. 일단 귀하의 청구금이 결정되면, "수당 크레딧"이 계산됩니다. 이 수당 크레딧은 귀하가 법의 모든 자격 요건을 충족할 경우 "수당 연도" 동안 받을 자격이 있는 총 수당 금액입니다.

"수당 연도"는 귀하의 청구 발효일 이후 52 주 입니다.

"수당 분할금"(주별 수당 금액)도 계산됩니다. 귀하의 2 개 최고 분기 중 평균 주급에 근거합니다. 2016 년 10 월 2 일 현재, 최대 수당 분할금은 주당 $742 입니다.

"수당 기간"(수당을 받을 자격이 있는 최대 주 수)은 귀하의 수당 크레딧을 수당 분할금으로 나눠서 계산됩니다. 청구인이 UI 수당을 받을 수 있는 최대 주 수는 30 주 입니다(연장 수당 기간에는 최대 26 주).

최대 "수당 크레딧"은 $22,260 (30 주 동안 $742) 입니다.

귀하의 자격 금액에 대한 정보(귀하가 모든 자격 요건을 충족할 경우 받을 자격이 있는 총 금액)는 귀하에게 우편으로 발송되거나 온라인으로 확인 가능합니다.

기준 기간 임금은 어떻게 결정되는가

메사추세츠 고용주들은 각 분기 종결 후 30 일 이내에 임금 정보를 주 실업지원부에 신고해야 합니다. 이는 5 월, 7 월, 10 월 및 1 월에 임금이 신고된다는 것을 의미합니다. 이 임금 정보를 사용하여 UI 수당에 대한 자격 금액이 결정됩니다.

"일차 기준 기간"이 사용되면 수당은 마지막 완료된 4 분기에 지급된 임금을 기준으로 결정됩니다.

THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS
EXECUTIVE OFFICE OF LABOR AND WORKFORCE DEVELOPMENT
DEPARTMENT OF UNEMPLOYMENT ASSISTANCE

실업 보험 수당은 어떻게 결정되는가

일차 기준 기간의 이해

아래 표를 보면 분기 초에 신청할 경우 상당히 최근의 임금이 사용된다는 사실을 알 수 있습니다. 귀하가 분기 말에 보험금을 청구한다면, 귀하의 청구 금액을 결정하기 위해 사용되는 임금은 가장 최근에 증가한 귀하의 소득이 반영되지 않을 수도 있습니다.

청구가 다음 월에 발효될 경우:	귀하의 수당은 다음 기간에 지급된 임금을 근거로 합니다. 아래 날짜에서:	아래 날짜까지:
1 월, 2 월 또는 3 월	이전 연도의 1 월 1 일	1 월, 2 월 또는 3 월
4 월, 5 월 또는 6 월	이전 연도의 4 월 1 일	4 월, 5 월 또는 6 월
7 월, 8 월 또는 9 월	이전 연도의 7 월 1 일	7 월, 8 월 또는 9 월
10 월, 11 월 또는 12 월	이전 연도의 10 월 1 일	10 월, 11 월 또는 12 월

대체 기준 기간의 이해

귀하가 일차 기준 기간을 이용해서 수당을 받을 자격이 없고, 대체 기준 기간을 사용해서 자격이 있을 수 있다면, DUA 는 **자동적으로** 이 방법을 사용해서 귀하의 수당을 계산할 것입니다.

대체 기준 기간이 사용될 경우, 귀하의 청구는 가장 최근에 완료된 3 분기에 마지막으로 완료된 분기와 청구 발효일 사이의 기간이 더해진 기간 동안 귀하에게 지급된 임금을 근거로 결정될 것입니다. 아래는 몇 가지 예입니다.

청구가 다음 월에 발효될 경우:	귀하의 수당은 다음 기간에 지급된 임금을 근거로 합니다. 아래 날짜에서:	아래 날짜까지:
2015 년 11 월 8 일	2015 년 1 월 1 일	2015 년 11 월 7 일
2016 년 1 월 3 일	2015 년 4 월 1 일	2016 년 1 월 2 일
2016 년 4 월 3 일	2015 년 7 월 1 일	2016 년 4 월 2 일
2016 년 7 월 17 일	2015 년 10 월 1 일	2016 년 7 월 16 일
2016 년 11 월 20 일	2016 년 7 월 1 일	2016 년 11 월 19 일

대체 방법을 선택할 수 있을 경우

법에 규정된 매우 특별한 상황 하에서, 청구인은 일차 기준 기간에 따라 일부 수당을 받을 자격이 있더라도 대체 방법을 사용해서 청구금을 결정하기로 선택할 수도 있습니다.

다음과 같은 경우에만 이 옵션을 선택할 자격이 있습니다.

- 귀하의 청구금이 "일차 기준 기간"을 사용해서 결정되었다.
- 귀하의 수당 크레딧이 $20,034 이하이다.
- "대체 기준 기간"을 사용해서 귀하에게 지불 가능한 총 수당 금액이 일차 방법을 사용해서 지불 가능한 총 수당 금액보다 최소 **10% 이상** 더 많다는 "신뢰할만한 증거"(여기에는 임금 명세서가 포함될 수 있으며 이에 국한되지 않는다)를 DUA 에 서면으로 제공한다.
- 다음과 같은 경우 이 옵션의 자격이 없습니다.
- 귀하의 청구금이 "일차 기준 기간"을 사용해서 결정되었고 수당 크레딧이 $20,034 보다 많다.
- 귀하의 청구금이 "대체 기준 기간"을 사용해서 이미 결정되었다.

신고된 임금에 동의하지 않을 경우

귀하가 DUA 에 신고된 임금에 동의하지 않을 경우에는 TeleClaim Center 에 전화하십시오. DUA 는 귀하가 이의를 제기하는 임금에 대한 증거를 제공하도록 요청하고 귀하의 고용주에게 직접 임금 정보에 대한 확인을 요청할 것입니다.

귀하가 일차 또는 대체 기준 기간에 따른 임금이 불충분해서 청구를 할 수 없을 경우, 또는 귀하가 계속 신고된 임금에 동의하지 않을 경우, 귀하는 항소를 제기하고 심리를 받을 수 있습니다.

추가 질문이 있으시면 DUA 직원에게 문의하십시오.

THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS
EXECUTIVE OFFICE OF LABOR AND WORKFORCE DEVELOPMENT
DEPARTMENT OF UNEMPLOYMENT ASSISTANCE